

ID-MANAGEMENT

UDDANNELSE

Et tilfredsstillende og meningsfyldt liv forudsætter, at vi er i stand til at tage lederskabet i vores egen personlige tilværelse. For at kunne gøre dette må vi have en veldefineret holdning til hvem vi selv er, vore værdier og livsholdninger.

Tilsvarende må vi som effektive ledere af en virksomhed, gruppe eller et projekt kunne træffe beslutninger ud fra en veldefineret holdning til virksomhedens identitet og profil indadtil samt virksomhedens eller projektets mission og værdier i forhold til omverdenen.

ID-MANAGEMENT

HVAD ER ID-MANAGEMENT & ID-MANAGEMENT-UDDANNELSERNE

Som virksomhedsleder, terapeut og managementkonsulent har jeg gennem de sidste 15 år oplevet et stigende behov såvel individuelt som i virksomheder for nye og mere effektive måder at håndtere forandringsprocesser på.

Det nye ID-Management koncept er mit bud på en seriøs værktøjskasse for alle, som beskæftiger sig med personlige og professionelle forandringer. Ledere, personalekonsulenter, undervisere og andre, for hvem færdigheder i at kommunikere, samarbejde, formidling af forandringer og problemløsning spiller en væsentlig rolle for den personlige og forretningsmæssige succes, vil finde en guldgrube af praktiske og anvendelige modeller og personlige udviklingsværktøjer i dette kursuskoncept.

Hvad er ID-Management?

ID-Management står dels for Identitetsbaseret, og dels for Integrativ Dynamisk formidling og ledelse.

Konceptet er udviklet ud fra den erfaring, at både vores personlige og professionelle succes er stærkt afhængig af, hvor veludviklet og sund en identitet vi har som enkeltpersoner såvel som gruppe og som organisation.

Et tilfredsstillende og meningsfyldt liv forudsætter, at vi er i stand til at tage lederskabet i vores egen personlige tilværelse. For at kunne gøre dette må vi have en veldefineret holdning til hvem vi selv er, vore værdier og livsholdninger. Tilsvarende må vi som effektive ledere af en virksomhed, gruppe eller et projekt kunne træffe beslutninger ud fra en veldefineret holdning til virksomhedens identitet og profil indadtil samt virksomhedens eller projektets mission og værdier i forhold til omverdenen.

ID-Management er også en samlet videreudvikling af de ledelses-, formidlings- og kommunikationsteorier og værktøjer, som jeg i årenes løb har fundet mest virkningsfulde, således at der er skabt et sammenhængende og dynamisk koncept inden for ledelse og management.



Ole Vadum Dahl
Uddannelsesleder

ID-Managementuddannelserne

Uddannelsesforløbene henvender sig til mennesker, der enten fungerer som ledere, personale- eller managementkonsulenter, undervisere eller andre, som kunne have interesse i at udvikle og videreudvikle deres evner til at lede, formidle og coache.

Deltagelsen i de nedenstående kursusmoduler giver mulighed for forskellige certificeringer, afhængigt af hvor mange af forløbene man deltager i.

Du har følgende muligheder:

ID Leder-certificering, som forudsætter deltagelse i:

- a. Startmodulet, 4 dage
- b. Ledelses- og coachinglinien, 3 gange 4 dage
- c. Gruppelederlinien, 3 gange 4 dage

Certificeringen foregår efter tilfredsstillende deltagelse på alle moduler og træningsmøder. Se beskrivelsen af de enkelte moduler og linier.

ID-Managementkonsulent certificering, som forudsætter deltagelse i:

- a. Startmodulet, 4 dage
- b. Ledelses- og coachinglinien, 3 gange 4 dage
- c. Gruppelederlinien, 3 gange 4 dage
- d. Præsentations- og undervisningslinien, 3 gange 4 dage
- e. Et 2-dages certificeringsmodul.

Liniernes rækkefølge kan være vilkårlig, men startmodulet skal tages først, da mange af vore grundlæggende begreber introduceres her.

Læs en uddybende beskrivelse af ID Management-uddannelsen og om certificeringsbetingelser i vores ID Uddannelseskatalog eller på internettet, på adressen: www.id-management.dk

Uddannelsen til ID-Personaleudviklingskonsulent, som består af:

- a. ID Management-konsulentuddannelsen
- b. Den 1-årige basisuddannelse i kommunikation og personlig udvikling.

Basisåret og Management-konsulentuddannelsen kan tages i vilkårlig rækkefølge.

Se nærmere beskrivelser af uddannelsen og certificeringsbetingelser i vores ID Uddannelseskatalog eller på internettet, på adressen: www.id-management.dk.

Modul og liniebeskrivelser

STARTMODUL & LEDELSES- OG COACHINGLINIEN

STARTMODUL, 4. DAGE

FRA KOMMUNIKATION TIL RELATION- FRA ROLLE TIL RELATION

Når vi studerer succesfulde mennesker i dag, er en af de vigtigste hemmeligheder bag succesen deres evne til at skabe positive relationer. ID-Management konceptet sigter derfor på at udvikle den enkelte leders eller formidlers personlighed og betone de naturlige iboende talenter for at relatere til andre mennesker, hvilket vi alle har liggende latent i os.

Dette første modul vil give deltagerne indsigt i og praktiske erfaringer med de grundlæggende "naturlove" for effektiv kommunikation og stærke og positive relationer. Se en uddybende beskrivelse af ID Management-konceptet og startmodulet i vores ID Uddannelseskatalog eller på internettet, på adressen: www.id-management.dk.

LEDELSES- OG COACHINGLINIEN

Dette forløb består af 3 moduler á 4 dage. Derudover minimum 8 selvorganiserede trænings-gruppemøder á 3½ timer ind mellem modulerne.

Vi har studeret en række exceptionelle ledere for at finde hemmelighederne bag deres succes. Den effektive og visionære leder behersker mange færdigheder, som alle kan læres. Han eller hun er i stand til:

1. At kunne fornemme trends og bevægelser i gruppens, organisationens og/eller samfundets udvikling.
2. At kunne udvikle visioner og ideer, som kan lede gruppen eller organisationen i retningen af, eller holde den i en positiv udvikling.
3. At kunne systematisere og planlægge nødvendige forandringer på en realistisk og overkommelig måde.
4. At kunne kommunikere visioner og nødvendige forandringer ud til gruppens og organisationens medlemmer på en måde, som er både forståelig og motiverende.
5. At kunne finde de rigtige folk til de forskellige funktioner arbejds- og forandringsprocesserne og kunne skabe et miljø med et klima af trivsel og samarbejde, som gruppens medlemmer har lyst til at høre til.
6. At kunne motivere gruppens eller organisationens medlemmer til at udvikle og bruge deres personlige ressourcer og styrke selvansvarligheden og initiativet hos dem.
7. At kunne forhandle, mægle og løse konflikter, når der opstår uenighed, misforståelser, divergerende behov eller deciderede konflikter i gruppen eller organisationen.

MODUL 4 DAGE

VISIONÆRT LEDERSKAB

Om selvledelse og kreativ forandringsformidling

På dette modul vil vi give deltagerne en introduktion til begrebet "selvledelse", dvs. evnen til at være leder af sit eget

liv som forudsætning for at være en god leder udadtil. For det andet vil vi give deltagerne en række konkrete redskaber til at udvikle deres visionære lederegenskaber. Træningen indbefatter således kreativ konceptudvikling, effektiv planlægning, personlig og organisatorisk værdisafklaring, troubleshooting, forandringsformidling og motivation af medarbejdere.

MODUL 4 DAGE

AT VÆLGE SINE FOLK

Om rekruttering og placering af medarbejdere

Det er en vigtig del af de fleste leders og konsulents job at kunne ansætte nye medarbejdere og få dem placeret det rigtige sted i virksomheden, så både den enkelte medarbejder trives og samarbejdet som helhed fungerer optimalt. På dette modul vil deltagerne lære, hvordan de i løbet af en kort uformel samtale kan få et præcist indtryk af et andet menneskes måde at motiveres på, behov for stabilitet og forandring, stresstærkel, samarbejdsevner, selvstændighed, ansvarlighed, sans for overblik eller detaljer og meget andet.

MODUL 4 DAGE

EMPOWERMENT

Om coaching og PU-samtaler

På dette modul vil den enkelte leder eller konsulent få nye redskaber til at lede personaleudviklingssamtaler og coache medarbejderne på måder, som styrker den enkelte medarbejders anvendelse af sine indre og ydre ressourcer optimalt. Ved at stille de "rigtige spørgsmål" og dirigere medarbejderens opmærksomhed i retningen af sine uudnyttede muligheder og sine egne løsninger og svar, bliver det muligt for den pågældende i højere grad at motivere sig selv og på eget initiativ at påtage sig ansvaret for udfordrende arbejdsområder.

GRUPPELEDER-LINIEN

Identitetsbaseret gruppeledelse og teambuilding.

Dette forløb består af 3 moduler á 4 dage.
Derudover minimum 8 selvorganiserede trænings-gruppe-møder á 3½ timer ind mellem modulerne.

Grubeledelinien sigter på at udvikle den enkelte deltagers evner til at arbejde kreativt med ledelsesprincipper, der tilgodeser både gruppen som helhed og det enkelte gruppe-medlem. Motivation, trivsel og produktivitet i enhver gruppesammenhæng udspringer af den enkelte persons oplevelse af sig selv som en betydningsfuld del af en overordnet positiv sammenhæng.

MODUL 4 DAGE

I SPIDSEN FOR FORANDRING

Om gruppelederrollen og kunsten at "danse med grupper"

Et er at stå som leder eller formidler overfor et enkelt individ - noget andet er at have ansvaret for en gruppe eller organisation, som man skal gennemføre en forandrings- eller udviklingsproces sammen med.

Vi vil på dette modul arbejde med at finde og udvikle hver enkelt deltagers endnu uudnyttede lederegenskaber. Træningen vil give deltagerne nye ideer til, hvordan de skaber og vedligeholder positive relationer til såvel gruppens enkelte medlemmer som til gruppen som helhed, samtidig med, at de forbliver autentiske og bevarer deres integritet.

MODUL 4 DAGE

FRA ORGANISATION TIL ORGANISME

Om gruppedannelse og opbygningen af et team

ID-konceptet betragter grupper, organisationer og virksomheder som levende organismer, hvor hver enkelt gruppe-medlem eller medarbejder er en vital "del-personlighed" i gruppens eller organisationens kollektive identitet.

På dette modul vil vi vise, hvordan vi ved at forstå "kemien" mellem forskellige mennesketyper og temperament kan ændre en mere eller mindre funktionel gruppe til en levende selvmotiverende organisme, og få ellers splittede eller uhomogene grupper til at arbejde sammen.

MODUL 4 DAGE

ID-MÆGLING OG KONFLIKTLØSNING

Om kunsten at forebygge og løse konflikter

Som gruppeledere vil vi af og til befinde os i situationer, hvor vore evner til at mægle og være forhandlingsledere er afgørende for gruppens eller organisationens trivsel og vækst. Dette modul vil give deltagerne en model for effektiv mægling og konfliktløsning. Vi vil vise, hvordan selv tilsyneladende stærkt modstridende interesser og fastlåste konflikter i de fleste tilfælde kan vendes til løsninger, som begge parter kan være tilfredse med, når forhandlingslederen er i stand til at få parterne til at arbejde sammen om at løse uenighederne eller konflikterne.

Se en uddybende beskrivelse af denne linie i vores ID Uddannelseskatalog eller på internettet, på adressen: www.id-management.dk

PRÆSENTATIONS- OG UNDERVISNINGSLINIEN

Identitetsbaseret indlæring, undervisning og præsentation

Denne linie består af 3 moduler á 4 dage samt minimum 8 gruppetræningsmøder á 3½ time ind imellem de tre moduler.

Tidligere, hvor samfundsudviklingen gik væsentlig langsommere, kunne vi tage en uddannelse og basere vores fremtid på den. I dag må de fleste af os igennem gentagne efteruddannelsesforløb. Det stiller store krav til vore indlærings-evner. Det er derfor i højere og højere grad blevet relevant at skifte fokus fra hvad vi lærer, til hvordan vi lærer.

På denne linie vil du få væsentlig indsigt og praktisk træning i de fundamentale indlærings- og formidlingsprincipper, som er fælles for geniale formidlere verden over. Du vil lære, hvordan du selv lærer bedre og samtidig få en oplevelse af, at både din intelligens og din hukommelse stadig kan udvikles på både spændende og underholdende måder.

MODUL 4 DAGE

INTELLIGENS OG DIVERGENS

Om gruppelederrollen og kunsten at "danse med grupper"

Den amerikanske professor og indlæringsforsker Howard Gardener har påvist, at vi har 8 forskellige former for intelligens. Et menneske som har lært at lære på måder som passer til sine individuelt sammensatte intelligens-former, vil kunne tilegne sig ny viden og nye færdigheder på meget kort tid og med langt større glæde end ved traditionelle studiemetoder. På dette modul vil deltagerne lære at formidle ny viden til sig selv og udvikle deres egne færdigheder og kompetencer på måder, der tager hensyn til netop deres unikke personlighed og intelligens.

MODUL 4 DAGE

FRA INDLÆRING TIL METAINDLÆRING

Om accelererede undervisnings- og præsentationsfærdigheder

På dette modul vil deltagerne få nogle effektive redskaber til at tilrettelægge og gennemføre foredrag, kurser og andre former for formidling, så andre mennesker bedst muligt vil være i stand til at modtage informationen og lære noget nyt. F.eks. vil de lære at motivere, præsentere, og undervise på måder, som tager hensyn til deres kursisters forskellige sans præferencer, intelligensformer og hukommelsesstrategier.

Modulet er også en indføring i de sidste nye metoder inden for accelereret undervisning og præsentation.

MODUL 4 DAGE

INTEGRITET OG DYNAMIK

Om at skabe rum for formidling

De bedste og mest raffinerede præsentationsfærdigheder i verden har kun begrænset værdi, medmindre vi mestrer kunsten at skabe et motiverende miljø omkring vores formidling. De kommende formidlere vil lære at kunne besvare spørgsmål og håndtere kritik og indvendinger fra deres publikum eller kursister på en måde, der signalerer anerkendelse og respekt. Det er vigtigt for effektiv formidling, at vi er i stand til at besvare indvendinger og spørgsmål på en personlig måde, så underviseren bidrager med udvikling i stedet for blotte forklaringer og teori.

Se en uddybende beskrivelse af denne linie i vores ID Uddannelseskatalog eller på internettet, på adressen: www.id-management.dk

*ID*UDDANNELSE

v/ OLE VADUM DAHL

ADMINISTRATION
NØRRESKOV BAKKE 51
8600 SILKEBORG
TELEFON
7026 1636
TELEFAX
70 10 11 61
E-MAIL
info@vadum.dk
INTERNET
<http://www.uddannelser.dk>